

# Observatoire Socio-Économique PAYS de l'ARBRESLE 2017



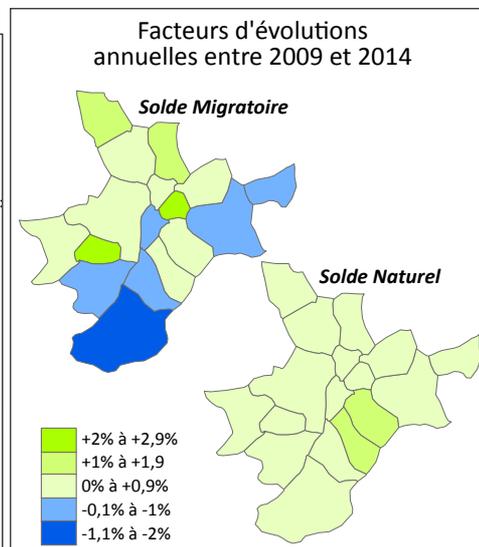
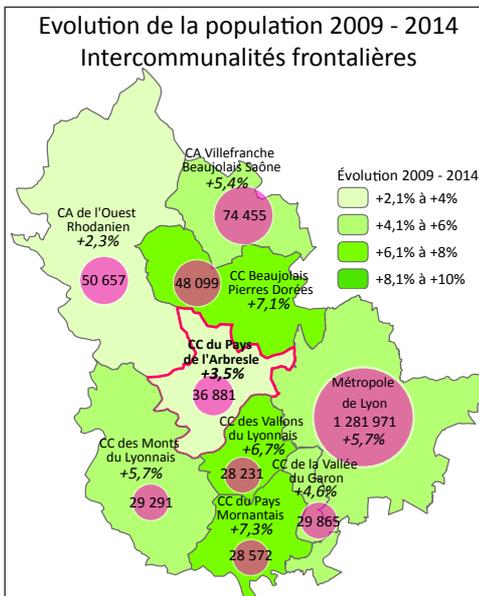
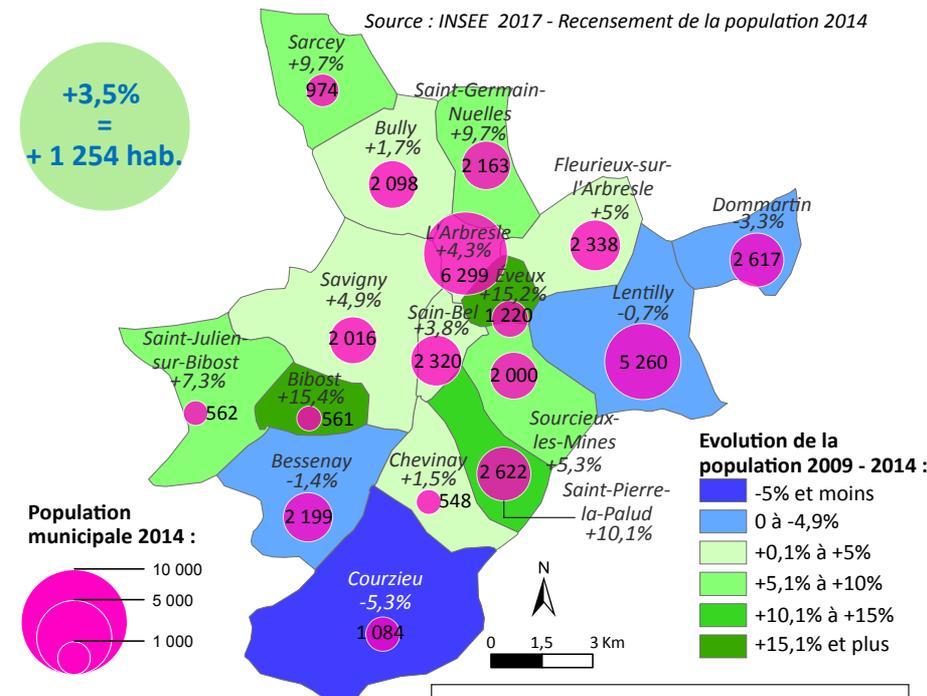
**T**erritoire "carrefour" entre la métropole Lyonnaise, le Beaujolais, l'Ouest Rhodanien et les Monts du Lyonnais, le Pays de l'Arbresle cultive un pluralisme identitaire. Bénéficiant de plusieurs courants d'influence, le Pays de l'Arbresle a su tirer profit de sa situation géographique et devenir un espace péri-urbain très demandé. Cette forte attractivité a malgré tout créé une pression tant foncière que sociale, obligeant les collectivités à une maîtrise forte du développement. Avec l'ouverture de l'A89 et son raccordement à l'A6, le territoire devient également un lieu de passage privilégié qui pourrait voir son attractivité accrue mais aussi les inégalités/contrastes existants. Si le Pays de l'Arbresle a vu son économie se développer ces dernières décennies, elle n'a pu compenser l'augmentation de la population qui continue de travailler massivement sur la métropole voisine au risque "d'hypertrophier" le développement sur le long terme.

## La dynamique démographique : 1 254 habitants supplémentaires en 5 ans :

La CCPA a connu de 2009 à 2014 un fort ralentissement de sa dynamique démographique (+3,5%). La période allant de 1999 à 2008 avait connu un "boom" démographique avec une croissance annuelle de +1,2%. La tendance actuelle est à la maîtrise du développement, comme décrite dans le SCOT. Ce dernier prescrit une limitation à +0,9% annuel. Entre 2009 et 2014, la croissance annuelle a été de +0,7%. Cette politique explique un solde migratoire devenu atone voir négatif sur certaines communes. Fait plus inquiétant, le solde naturel est lui aussi devenu atone : les familles trentenaires installées dans la précédente période n'alimentent plus la dynamique naturelle du territoire. De plus, la pression foncière déjà forte s'est accentuée : le prix moyen d'un terrain se situe souvent entre 250 et 350€/m<sup>2</sup> selon les communes et le prix moyen d'un appartement/maison : 2 230€/m<sup>2</sup> (contre 1 330€/m<sup>2</sup> sur l'Ouest Rhodanien, 1 430€/m<sup>2</sup> sur les Monts du Lyonnais ou 2 900€/m<sup>2</sup> sur la métropole)\*. Cette tendance impacte fortement les jeunes et/ou nouveaux arrivants qui sont poussés vers d'autres territoires.

## Territoire et démographie : 36 881 habitants (INSEE 2014) - 17 communes en 2017

### Évolution de la population communale et intercommunale 2009 - 2014



\*Source : Notaires de France 2017 - Estimations des prix selon les ventes réalisées entre le 01-04 et le 30-06-2017

# Population et emploi

## 18 133 actifs (15 - 64 ans) pour 11 171 emplois sur le territoire

Le Pays de l'Arbresle comptait 18 133 actifs en 2014.

La composition de la population active du Pays de l'Arbresle est de même nature que les collectivités situées en 1ère couronne de la métropole lyonnaise. De nombreux cadres (21% contre 16% sur l'ensemble du Rhône), moins d'employés (22% contre 25%) et d'ouvriers (18% contre 21%).

Cependant, on distingue de nombreux contrastes sur l'intercommunalité. Les communes situées à l'Est (Dommartin, Eveux, Lentilly ou Fleurieux-sur-l'Arbresle) ont une part d'actifs cadres supérieure à 25% quand Sarcey ou St-Julien-sur-Bibost n'en dénombrent que 8%. À contrario, la part d'actifs ouvriers est supérieure à 25% sur l'Ouest du territoire (St-Pierre-la-Palud, St-Julien-sur-Bibost, Bibost, Courzieu, Sain-Bel). De même, la commune de Courzieu compte encore 12% d'actifs chefs d'exploitations dans l'agriculture.

2 typologies distinctes se font face sur le Pays de l'Arbresle :

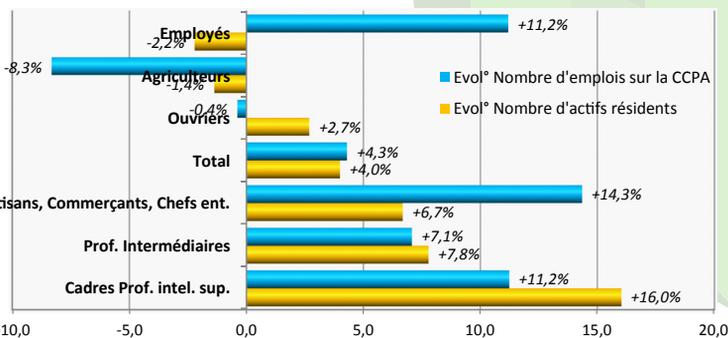
- à l'Ouest, des communes plus rurales qui arborent le même profil sociologique et économique que l'Ouest Rhodanien et les Monts du Lyonnais,
- à l'Est, des communes péri-urbaines au profil social plus aisé et ayant des fonctions plus élevées. Ces populations se rapprochent plus de la périphérie métropolitaine, des Pierres Dorées ou des Vallons du Lyonnais.

## Un nombre d'actifs en hausse de 4% entre 2009 et 2014 :

L'évolution démographique se traduit par un nombre d'actifs en hausse de 4%, soit 704 actifs supplémentaires en 5 ans. Ce taux est plus faible que sur les territoires voisins (Ouest Rhodanien : +4,5%, Pierres Dorées : +7,5%, Vallons du Lyonnais : +9,5%, Monts du Lyonnais : +5%) et que sur l'ensemble du département : +6%. Faute d'une dynamique démographique suffisante, le nombre de jeunes actifs (15-24 ans) diminue de 6,5% (-126). Cette baisse est de -1,1% à échelle départementale voire augmente sur les territoires voisins. A contrario, en raison du contexte démographique et d'un allongement de la durée du travail, on assiste à un véritable "boom" des actifs seniors (55-64 ans) de +31,5% (+592). Cette hausse est de 29,5% sur le Rhône.

Lorsque l'on regarde l'évolution du nombre d'actifs en terme de CSP, on constate que le territoire attire et accueille surtout des cadres : +16%, soit +510 actifs, suivi par les professions intermédiaires : +7,8% (+268 actifs). Fait marquant, si l'on note une légère progression du nombre d'actifs ouvriers (+2,7%), le nombre d'actifs employés baisse de -2,2% soit -104 actifs. La mise en parallèle de cette évolution avec celle des emplois du territoire, malgré un déficit toujours important, montre un mouvement de rééquilibrage : le nombre d'emplois (+4,3%) a progressé plus vite que le nombre d'actifs (+4%) sur le Pays de l'Arbresle. Ceci est particulièrement valable pour la CSP des Employés mais aussi des Artisans-Commerçants/Chefs d'Entreprises. A contrario, les actifs Cadres augmentent toujours plus vite que le nombre d'emplois dédié.

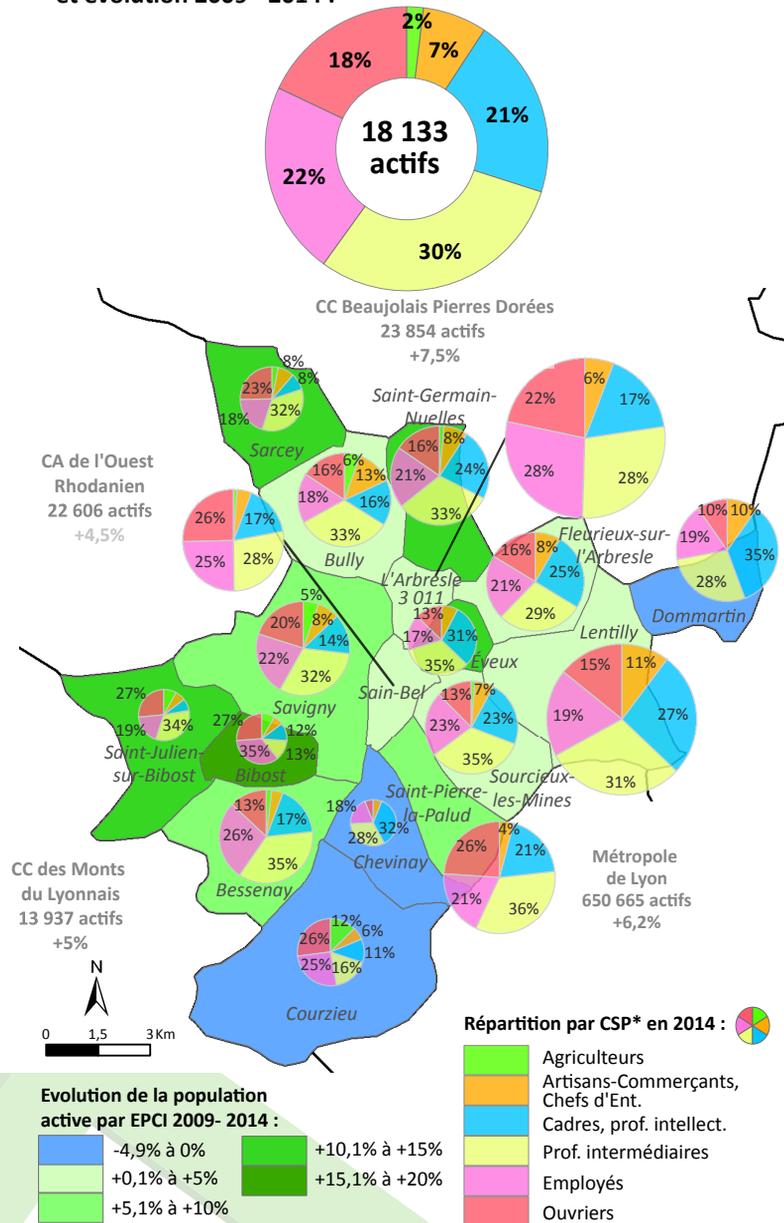
## Evolution des actifs par CSP\* et du nombre d'emplois entre 2009 et 2014 :



Sources : INSEE 2017 - Recensement de la population 2014

©MDEF du Rhône - Observatoire - Observatoire Socio-Economique CCPA 2017

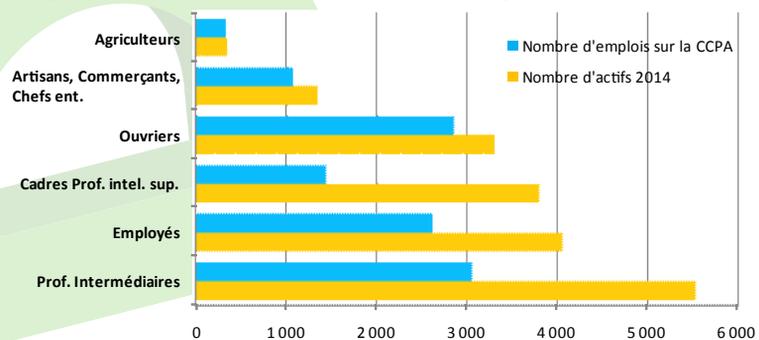
## Répartition des actifs du Pays de l'Arbresle par CSP\* en 2014 et évolution 2009 - 2014 :



## Un déficit d'emploi local de 40%

Par rapport au nombre d'emplois locaux, on note un déficit d'environ 40% (7 000 emplois). L'économie locale ne produit pas assez d'emplois pour couvrir les besoins de la population résidente.

## Répartition du nombre d'actifs et d'emplois par CSP\* en 2014 :



Ce déséquilibre est particulièrement fort pour les cadres : il y a 2,6 fois plus d'actifs cadres résidents que d'emplois de cadres localement. Ce rapport est de 1,8 fois pour les actifs de professions intermédiaires, 1,5 fois pour les employés. Ce rapport apparaît plus équilibré pour les chefs d'exploitations, les artisans/commerçants, les chefs d'entreprises et les ouvriers. L'agriculture, arrive à l'équilibre et fait encore travailler 435 personnes dont 102 salariés.

\*Catégories Socio-Professionnelles

# Déplacements domicile - travail : une fuite des actifs vers la métropole malgré une attractivité sur les territoires voisins

## 68% des habitants ayant un emploi travaillent en dehors du Pays de l'Arbresle dont 8 400 sur la Métropole de Lyon

### - 50% des actifs du Pays de l'Arbresle travaillent sur la métropole Lyonnaise :

Le Pays de l'Arbresle peine à retenir ses actifs sur le territoire. Seul 18,5% de la population ayant un emploi travaille dans sa commune de résidence (25% sur le Rhône). 16% travaillent sur une autre commune du Pays de l'Arbresle (2 600) et 68% travaillent en dehors de l'intercommunalité (11 300).

La métropole de Lyon absorbe 50% des actifs travaillant hors du territoire, soit 8 400 personnes chaque jour, dont 2 900 vers Lyon intra-muros, 850 vers Marcy-l'Étoile, 550 vers Dardilly ou 500 vers Écully. L'importante population d'actifs cadres-professions intellectuelles et l'incapacité de l'économie locale à employer cette main-d'œuvre, entraînent cette forte mobilité professionnelle vers un territoire cherchant ce type de compétences.

Cette situation et les répercussions en termes d'infrastructures ou de politique publique devrait s'accroître dans les années à venir. L'ouverture de l'A89 a déjà entraîné sur un an une hausse de près de 4% des déplacements du Pays de l'Arbresle vers la métropole et de 7% dans le sens inverse. La finalisation des travaux actuels devrait amplifier le phénomène.

### - Une attractivité sur les intercommunalités voisines :

Le Pays de l'Arbresle et son économie attirent chaque jour 5 300 travailleurs venant de l'extérieur. 28% de ces actifs viennent de la métropole de Lyon (1 500). 1 100 actifs proviennent de l'Ouest Rhodanien, 800 des Pierres Dorées et des Monts du Lyonnais. Malgré la prédominance de la métropole Lyonnaise, le Pays de l'Arbresle suscite une certaine attractivité sur les territoires voisins.

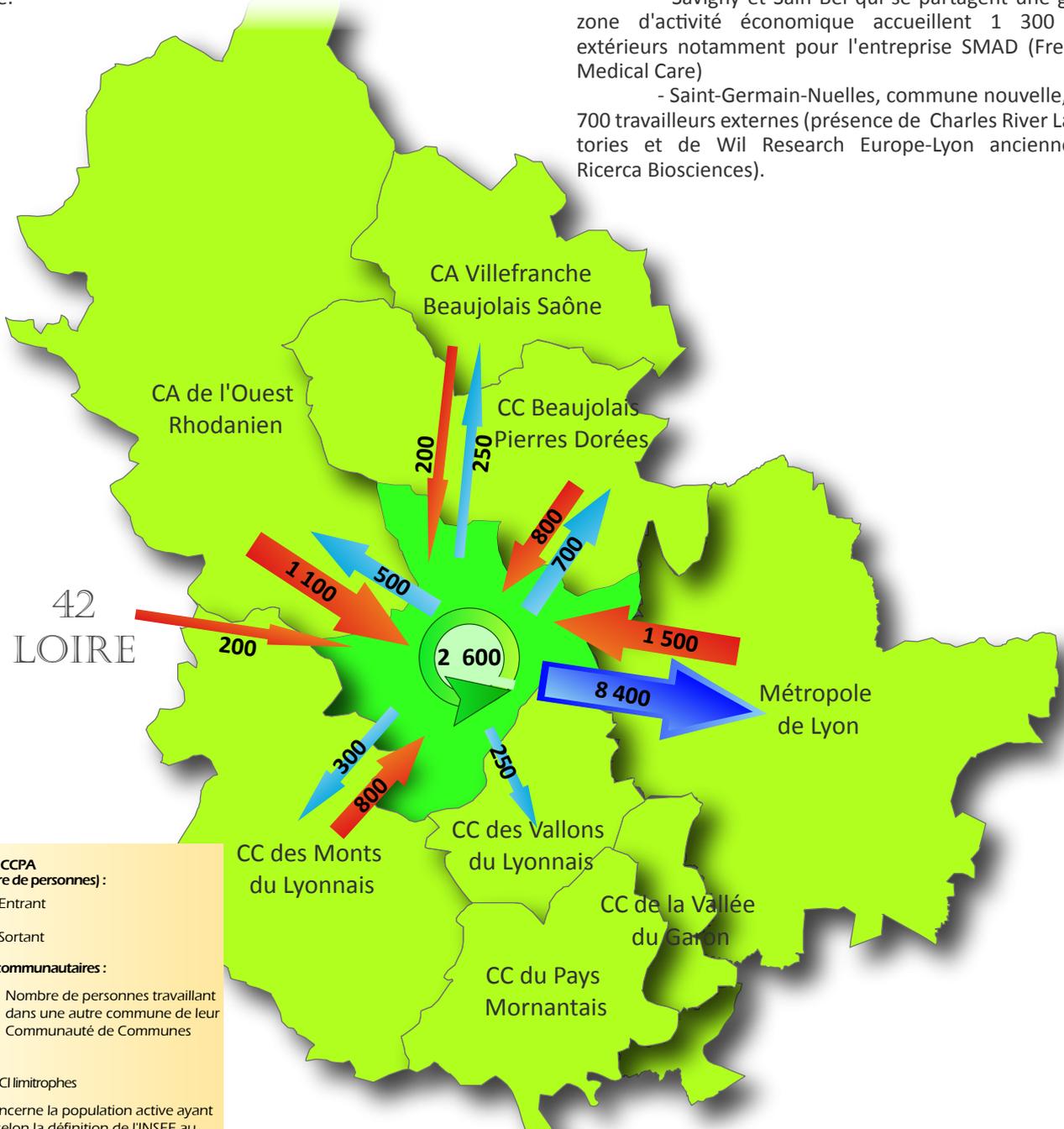
Avec le développement des zones d'activités économiques et l'implantation de certaines entreprises "emblématiques", certaines communes du Pays de l'Arbresle catalysent les flux extérieurs :

- le Chef-Lieu du territoire, l'Arbresle attire 2 200 travailleurs extérieurs à la commune,

- Lentilly voit 1 600 actifs venir sur sa commune chaque jour. Les entreprises de taille importante comme Strand Cosmetics Europe, Merial ou Charles Perroud attirent de nombreux actifs.

- Savigny et Sain Bel qui se partagent une grande zone d'activité économique accueillent 1 300 actifs extérieurs notamment pour l'entreprise SMAD (Frenesius Medical Care)

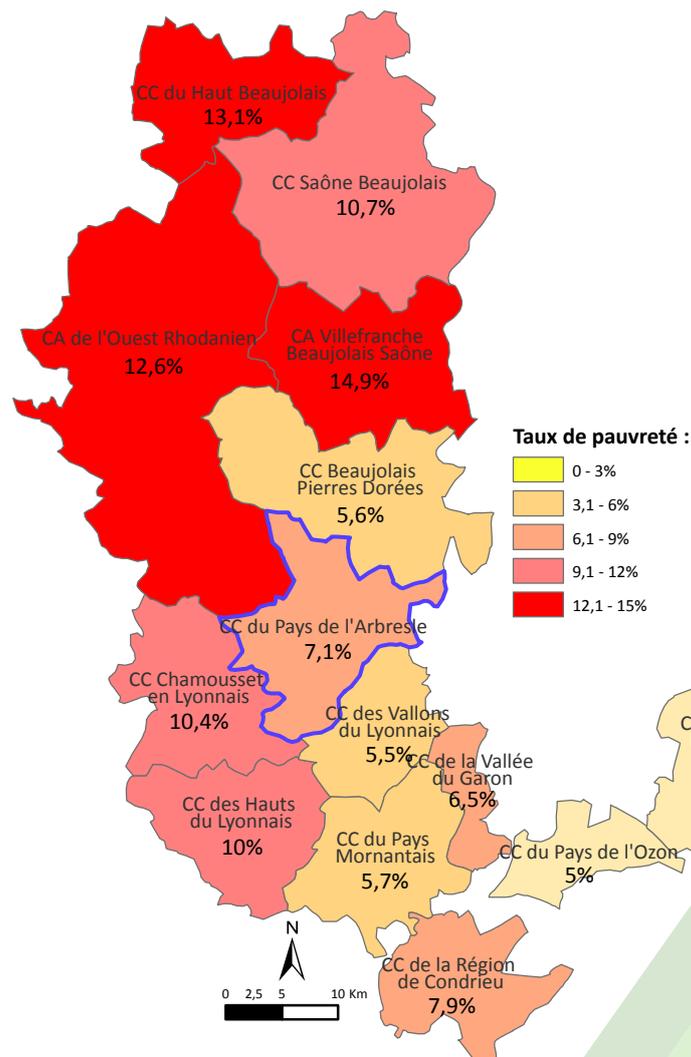
- Saint-Germain-Nuelles, commune nouvelle, attire 700 travailleurs externes (présence de Charles River Laboratoires et de Wil Research Europe-Lyon anciennement Ricerca Biosciences).



\* Flux Intracommunautaires : personnes résidents sur une commune de la CCPA et travaillant dans une autre commune de la CCPA

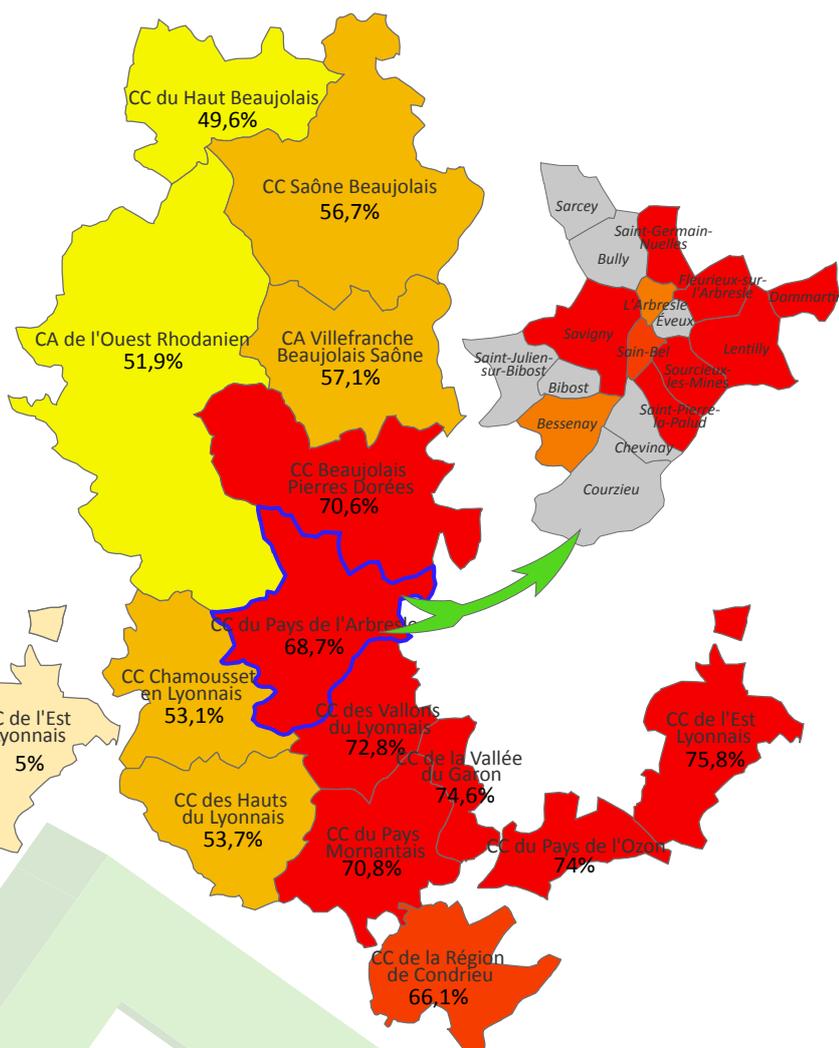
## Une forte inégalité territoriale face à la pauvreté

Un taux de pauvreté sous la moyenne départementale sur le Pays de l'Arbresle :



## Niveau de vie : un territoire à 2 vitesses

Un haut niveau de revenus sur le Pays de l'Arbresle :



### Une population "privilegiée" mais avec quelques contrastes locaux :

- Au regard de la moyenne nationale (14%), de la région AURA (12,3%) ou encore de la métropole de Lyon (15,2%), le Pays de l'Arbresle avec 7,1% de taux de pauvreté apparaît dans la moyenne des zones péri-urbaines à dominante aisée qui entourent la métropole lyonnaise.
- Cependant, lorsque l'on compare les chiffres par commune (3 disponibles) on constate un écart allant de 5% à Lentilly à 12,5% sur la commune de l'Arbresle et 9,2% à Sain Bel.
- Ce contraste s'explique par la présence d'une population plus fragilisée sur l'Arbresle et Sain Bel. La part des actifs employés est de 30% sur l'Arbresle contre 22% en moyenne sur l'intercommunalité. Le taux de chômage y est de 12,6% contre 8,3% sur l'ensemble de la CCPA ou 7,8% à Lentilly.
- Les moins de 30 sont les plus impactés : 14,2% d'entre-eux vivent sous le seuil de pauvreté.
- La pauvreté concerne 23,5% des locataires de la commune de l'Arbresle contre une moyenne de 16,6% sur l'ensemble de l'intercommunalité.

### Une forte inégalité salariale et genrée :

- En 2014, la salarie horaire net moyen des actifs du Pays de l'Arbresle était de 16€/h contre 15,4€/h pour les habitants de la métropole de Lyon ou 14,7€ pour le Rhône. Cette image privilégiée revêt des inégalités territoriales mais aussi genrées. Si le salaire horaire net moyen des actifs résidents de Dommartin est de 21,8€/h, il est de 14€/h sur l'Arbresle. De même, les cadres vivants sur Dommartin ont un salaire horaire net moyen de 30,5€ contre 22,3€ pour ceux vivant sur Sain Bel. Les femmes habitantes sur la CCPA touchent un salaire horaire net moyen inférieur de 21,5% à celui des hommes.

Sources : INSEE 2017 - Recensement de la population 2014 - DGFIP  
©MDEF du Rhône - Observatoire - Observatoire Socio-Économique CCPA 2017

### Une répartition auréolaire des revenus : de l'espace péri-urbain aisé à l'espace périphérique

La répartition des foyers fiscaux imposables met en lumière un département à 2 visages : les espaces péri-urbains en première couronne autour de la métropole de Lyon ayant une part de foyers aisés importants face à des espaces plus isolés moins favorisés socio-économiquement. Ainsi, la CCPA avec une moyenne de 68,5% de foyers fiscaux imposables apparaît comme un territoire aisé. Ce taux est toutefois nettement inférieur sur l'Arbresle : 59,2% ainsi que sur Bessenay : 60,8%. Sur Dommartin, ce sont près de 81% des foyers fiscaux qui sont imposables.

Lorsque l'on étudie le revenu médian disponible, on constate également de forts contrastes sur le Pays de l'Arbresle. Sur Dommartin ce revenu est de 30 138€, Lentilly : 27 262€, St-Germain-Nuelles : 26 403€. À l'opposé, des communes comme Courzieu ont un revenu médian disponible de 19 876€ en moyenne, St-Julien-sur-Bibost : 20 438€ ou l'Arbresle : 20 812€ (France : 20 369€).

Les disparités de revenus au sein des communes de l'Arbresle sont inférieure à la moyenne départementale (3,8). Sur la CCPA, les 10% les plus aisés déclarent 3 fois plus de revenus que les 10% les plus pauvres. A titre de comparaison, ce taux est de 6 sur l'Agglomération de Villefranche et les 10% les plus pauvres y déclarent 6 318€/an contre 13 613€/an sur le Pays de l'Arbresle.

## L'Emploi salarié privé à fin 2016 :

### 8 175 salariés répartis dans 945 établissements

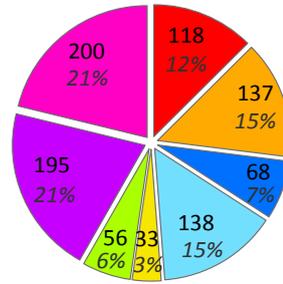
#### - Une base productive encore très présente :

L'industrie représente encore 26% des emplois salariés avec 2 137 emplois salariés (21,6% à l'échelle régionale) pour 118 établissements. Avec plus de 760 salariés, soit 36% des emplois industriels, l'industrie liée à la fabrication d'instruments médicaux mais également de bijoux domine ce secteur sur la CCPA. Avec près de 300 salariés, la métallurgie est le second secteur industriel. Spécialisée dans l'industrie de pointe/de nouvelle technologie, les entreprises industrielles du Pays de l'Arbresle propose de nombreux postes hautement qualifiés. Ceci explique en partie la présence d'une typologie de population plus qualifiée que sur d'autres bassins à dominante industrielle.

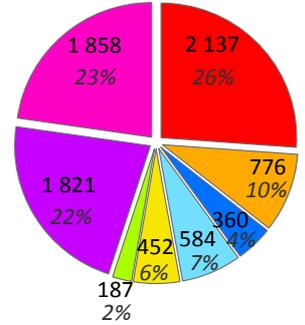
Autre particularité du territoire liée à une forte tertiarisation de son économie et à la sous-traitance industrielle : la part très importante des services aux entreprises qui occupent 22% des salariés, soit plus de 1 800 postes dont près de 660 dans la recherche-développement.

Les services à la population sont également nombreux et représentent le 2nd pôle d'emplois salariés : 23% des emplois (1 858 salariés). Le secteur social/aide à la personne emploie plus de 1 000 salariés sur le territoire et le secteur de la santé près de 340 salariés. Le vieillissement de la population conséquent et la présence de structures liées au handicap expliquent en partie cette importance sectorielle.

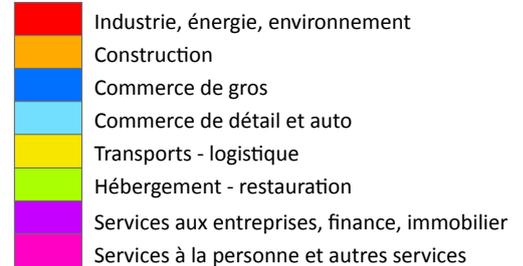
#### Répartition des établissements



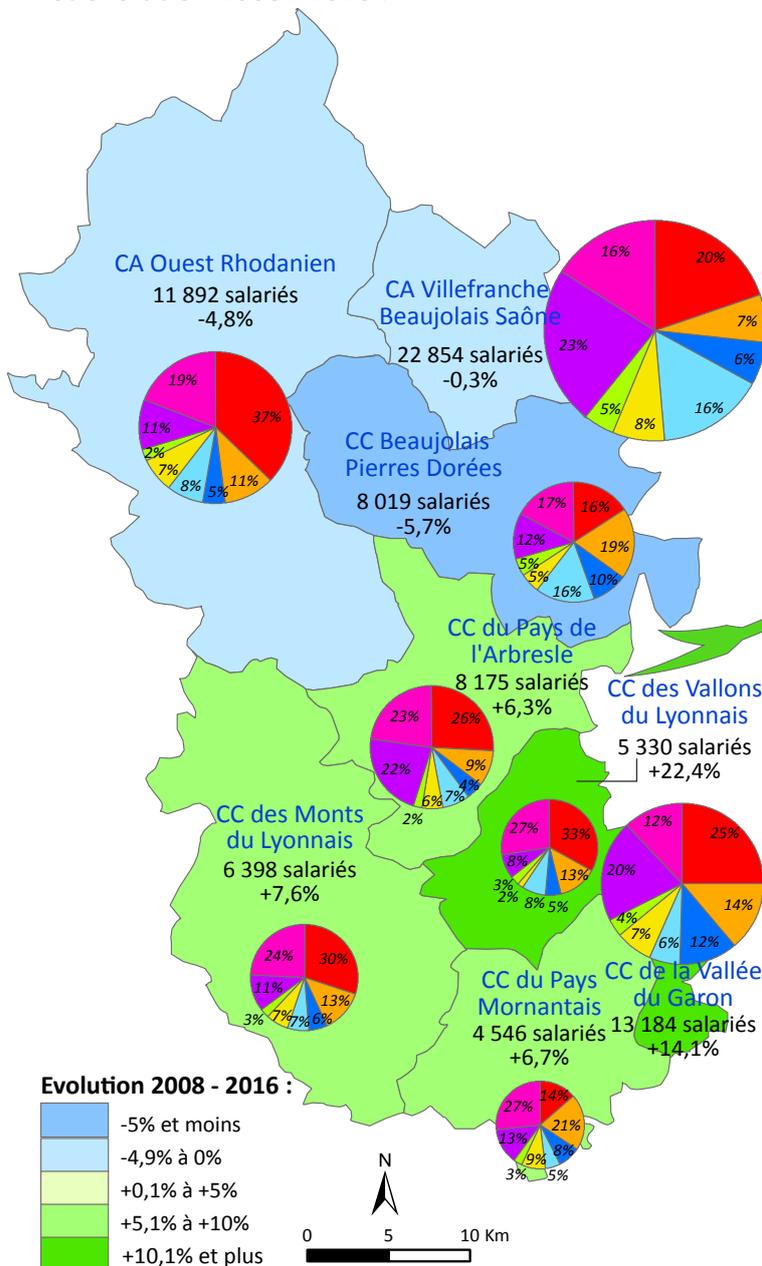
#### Répartition des salariés



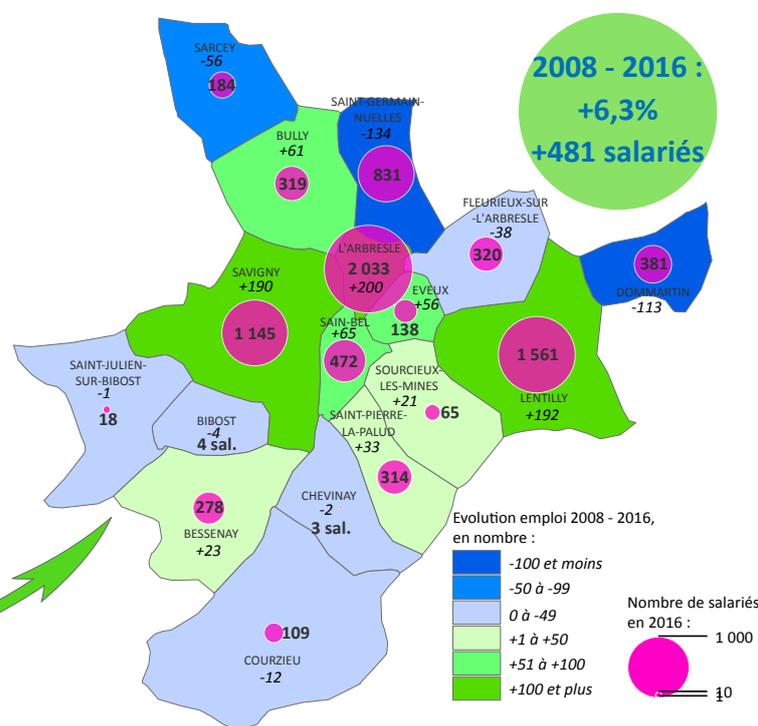
#### Répartition de l'emploi salarié en 2016 :



## Répartition de l'emploi salarié privé par grands secteurs et évolution 2008 - 2016 :



## Emploi salarié privé par commune et évolution 2008 - 2015 :



Malgré la crise, l'économie de la CCPA a bien résisté et s'est même développée. En 8 ans, l'emploi salarié y a progressé de +6,3% soit près de 500 salariés supplémentaires.

Cependant, cette évolution est contrastée sur le territoire. Si l'Arbresle a vu le nombre d'emplois salarié augmenter de 11% (+200 sal.), Lentilly : +14% (+192 sal.) ou Savigny : +20% (+190 sal.), d'autres communes ont souffert comme Dommartin : -23% (-113 sal.), St-Germain-Nuelles : -14% (-134 sal.) ou encore Sarcey : -23% (-56 sal.).

La bonne santé des grands groupes industriels et pharmaceutiques sont une des raisons de cette expansion :

- La SMAD (Frenesius Medical Care), fabricant d'instruments médicaux à Savigny, est passée de 389 salariés en 2008 à 557 en 2016. La commune a aussi profité de l'ouverture d'un nouveau centre de tri postal qui emploie 54 salariés.

- Sur Lentilly, le sous-traitant Strand Cosmetics Europe est passé de 129 à 150 salariés et Merial (pharmaceutique) de 107 à 135 salariés.

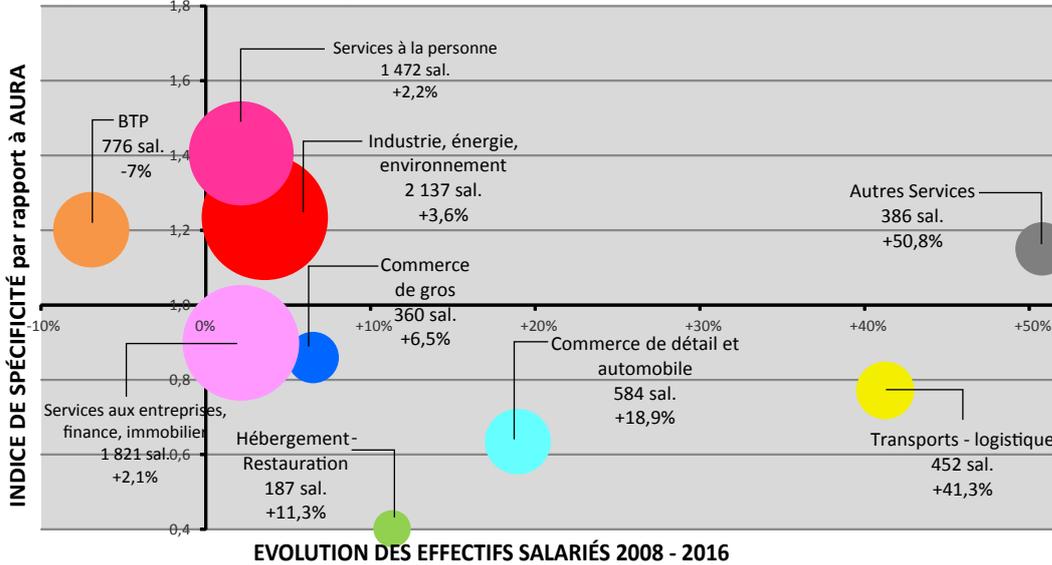
- Sur l'Arbresle la progression est plus diffuse et diversifiée : expansion de l'hypermarché, hausse de l'activité transport liée à l'A89 (11 sal. en 2008, 56 sal. en 2016), la santé progresse également.

L'ancien Ricerca Bioscience devenu Wil Research Europe a causé la perte de 125 salariés à St-Germain-Nuelles et la disparition d'une structure d'hébergement sur Dommartin a entraîné la perte de plus de 100 emplois.

# Emploi salarié

## Indicateurs de spécificités et évolution depuis la crise de 2008

Sources : ACOSS URSSAF 2017 - données 2016



**Secteurs spécifiques en décroissance :**  
Le BTP

**Secteurs spécifiques en croissance :**  
Les Services à la Personne  
L'industrie, énergie, environnement  
Autres services (arts, spectacles, ESS, ..)

**Secteur non-spécifique mais en forte croissance :**  
Les Transports - Logistique  
Le Commerce de détail

### Une économie de services en essor qui continue de voir son industrie se développer

L'industrie, principal employeur et spécialité du territoire continue de croître contrairement aux territoires voisins. Son positionnement sur la haute technologie, la recherche et la pharmaceutique/santé sont toujours des secteurs porteurs. L'industrie a créé 74 emplois depuis 2008 malgré une baisse des secteurs traditionnels comme la métallurgie : -17,7% (-64 sal.), la fabrication de matériel de transport : -41,5% (-34 sal.) ou la plasturgie : -24% (-21 sal.). Les industries de pointe citées précédemment ont compensé ces pertes avec la création de près de 200 postes. L'année 2016 est marquée par la perte de 18 emplois dans la plasturgie compensée par une hausse de 26 salariés dans le domaine de la fabrication des instruments médicaux.

Les services à la personnes, déjà fortement pourvoyeurs d'emplois sur le territoire, ont marqué le pas suite à des travaux sur des structures d'hébergement. L'année 2016 marque un retour de l'emploi dans ce secteur : +88 salariés (+9,4% sur un an).

Territoire peu pourvu en entreprises de transport-logistique, le Pays de l'Arbresle commence à ressentir les effets de l'A89 : ce secteur a connu un bond de 41% de l'emploi salarié : +132 salariés.

Le commerce de détail et automobile, peu spécifique au territoire continue sa progression : +19% (+93 sal.). Les besoins des habitants augmentent, le territoire s'adapte pour répondre à leurs besoins de consommation. Signe de la reprise économique par la consommation, le nombre d'emplois dans le commerce de détail a progressé de 6% sur l'année 2016.

Les milieux culturels et associatifs (Autres Services) connaissent également un fort développement : +130 emplois sur 8 ans dont 57 sur l'année 2016.

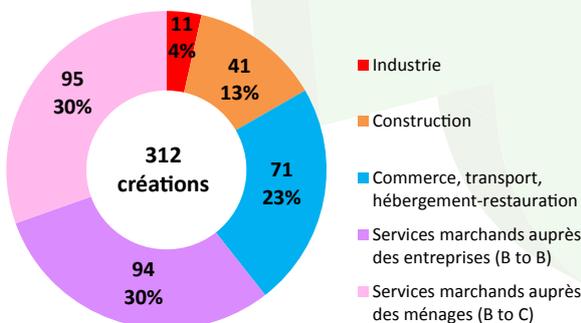
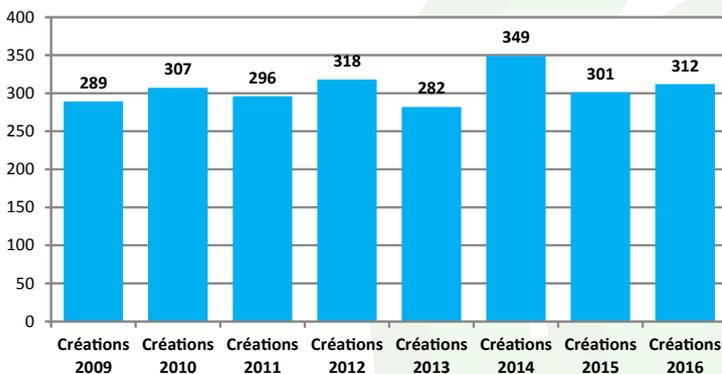
Le tourisme, peu présent sur le Pays de l'Arbresle progresse de plus de 10% sur 8 ans (+19 sal.) dont +7% sur l'année 2016.

Seul le BTP continue de subir les effets de la crise et notamment la baisse de la commande publique. Ce secteur spécifique a perdu 5 emplois salariés sur 8 ans (-58) et ne s'est pas redressé en 2016.

## Entreprises et créations

### 2 436 entreprises dont 312 créations sur l'année 2016

Sources : INSEE 2017 - données 2016



### - Un nombre de créations d'entreprises qui oscille entre 280 et 350 par an :

312 entreprises ont été créées en 2016 sur la CCPA. L'évolution sur un an se traduit par une légère hausse de 3,7% (+6% au niveau national).

Cette quasi stabilité des créations malgré une reprise économique résulte notamment de la baisse d'engouement pour le statut d'auto-entrepreneur qui a évolué ces dernières années.

Le nombre d'entreprises individuelles créées a diminué de 3,3% sur un an alors que les autres créations d'entreprises ont augmenté de 20,7%.

L'Arbresle arrive en tête des communes avec 59 créations suivie de près par Lentilly : 56 créations d'entreprises.

### - Une société de services :

Signe du développement d'une économie de services, les créations dans les services aux entreprises et aux ménages font part égale avec 30% des créations de la CCPA chacun. La création de services auprès des ménages a fortement augmenté sur un an : +22% quand l'industrie voit son nombre baisser de 7 créations et ne représenter plus que 4% des créations d'entreprises. Le commerce ne se dément pas sur le Pays de l'Arbresle avec une augmentation de 13%.

\*Entreprise individuelle : il s'agit d'une entreprise qui est la propriété exclusive d'une personne physique.

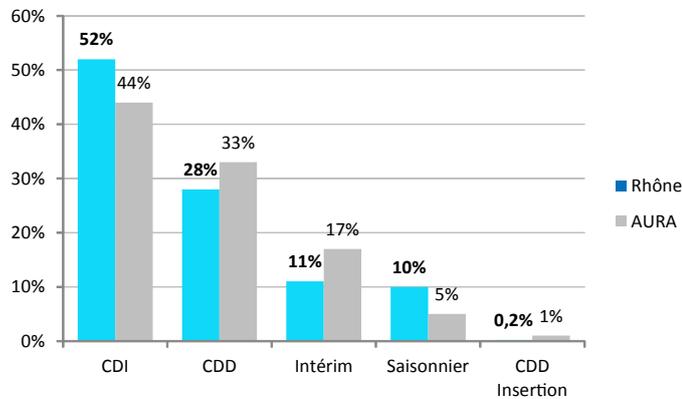
# Emploi - Échelle Rhône (hors métropole de Lyon): 20 000 offres d'emplois collectées auprès de Pôle Emploi sur 1 an (septembre 2016 à août 2017)

## Zoom sur la qualification des offres d'emploi collectées entre décembre 2016 et août 2017 :

Sources : Pôle Emploi Auvergne-Rhône-Alpes - Direccte - 2017

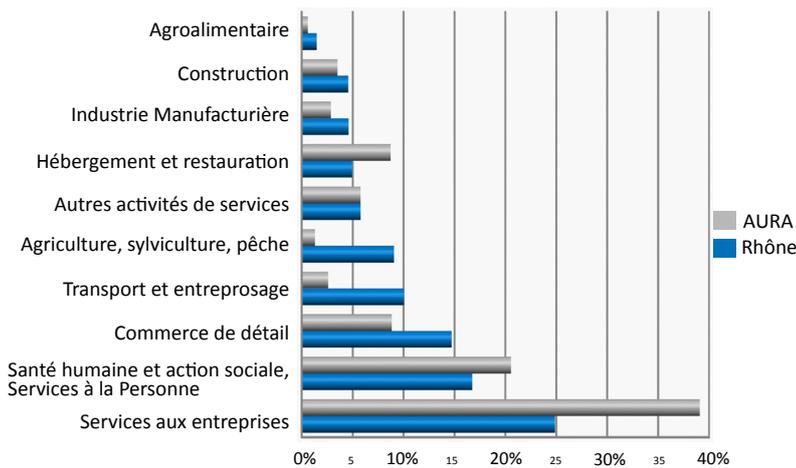
### Une forte part d'emplois durables :

- 52% des offres en CDI contre 44% pour la région AURA :



### Le "TOP 10" des offres d'emploi sur 2017 (à fin août):

- Sur les 10 principaux secteurs, 2 secteurs concentrent plus de 40% des offres :

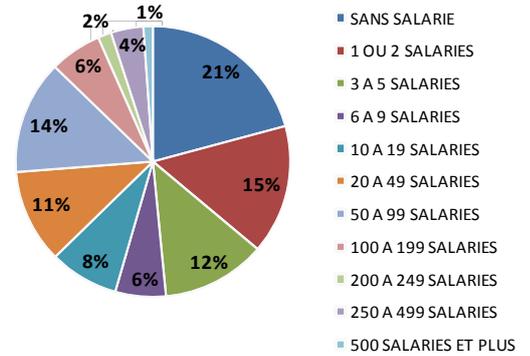


### Des petites entreprises dynamiques :

- 55% des offres sont issues de TPE :

La majorité des offres sont issues d'entreprises de moins de 10 salariés (54%).

21% des entreprises créent leur 1ère embauche. Ce taux n'est que de 16% à échelle régionale. Cette particularité distingue la vitalité du vivier de petites entreprises et artisans qui constituent le territoire. L'accompagnement des ces micro-entreprises dans leur développement est crucial.



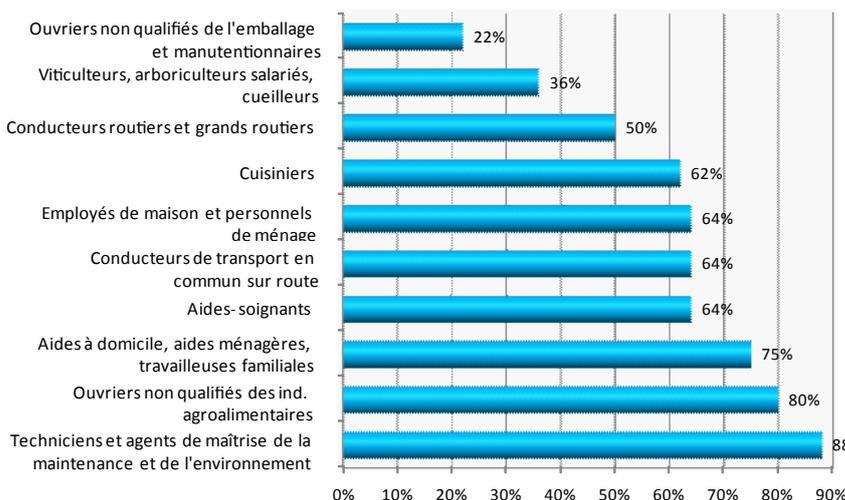
Sur les 10 principaux secteurs ayant déposé des offres d'emploi jusque août 2017, les services aux entreprises et les métiers d'aide à la personne arrivent largement en tête. Cette tendance confirme la tertiarisation de l'économie locale, le passage à une société de services mais également à un vieillissement de la population nécessitant un accompagnement accru.

Si l'on compare à la région Auvergne-Rhône-Alpes, on note une forte spécificité rhodanienne sur les offres dans le commerce, le transport-logistique, l'agriculture. A contrario, le secteur de l'hôtellerie-restauration ou l'enseignement ont proposé moins d'offres d'emploi.

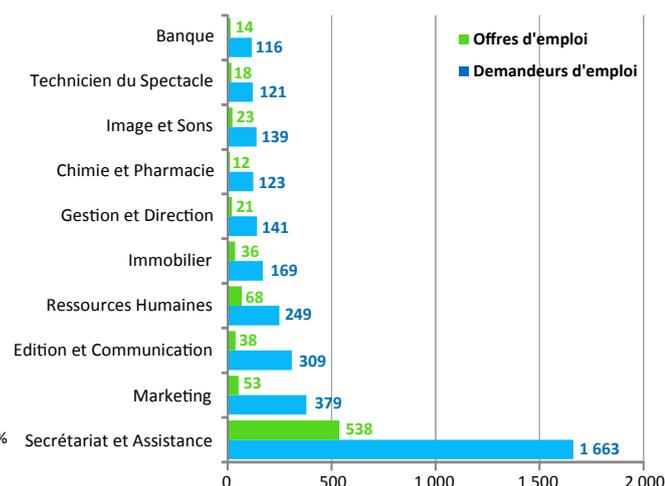
L'analyse par agences de Pôle Emploi montre des spécificités locales fortes liées au tissu économique : une concentration des offres d'emploi dans le commerce sur le Sud-Est Lyonnais et dans une moindre mesure Villefranche. Les services aux entreprises sur l'Est Lyonnais, Villefranche et Tarare. La santé sur le Sud rhodanien, les Vallons du Lyonnais et l'Ouest Rhodanien.

### Tensions du marché de l'emploi sur l'année 2017 :

- Les principaux métiers difficiles à pourvoir selon les entreprises (taux de recrutements estimés difficiles) pour 2017 :



- Des métiers en déficit d'offres d'emploi (différence entre le nombre de candidats et le nombre d'offres postées sur un an) :



# La demande d'emploi à fin Août 2017 : 1 443 inscrits en sans activité\*

**Un nombre d'inscrits en relative stabilité sur un an mais une hausse continue des inscrits avec activité réduite :**

## - Une stabilisation du marché de l'emploi se dessine sur un an :

Si le nombre de demandeurs d'emploi en catégories ABC augmente de +3,9% sur un an (+90 inscrits), le nombre d'inscrits sans activité (cat. A) reste quasi stable à +1,2% (+17 inscrits).

Cette évolution marque une légère reprise d'activité, dans un premier temps précaire : le nombre de demandeurs d'emploi inscrits ayant une activité réduite (cat. B et C) augmente de façon sensible : +8,5% (+73 inscrits) sur un an.

## - Une évolution favorable pour les plus fragiles :

Même si la situation semble moins favorable que sur l'ensemble du département, les effets de la crise sur le Pays de l'Arbresle commencent à s'atténuer. La hausse relative des chômeurs de longue durée sans activité (+2,7% sur un an, +14 inscrits) marque une stabilisation de la situation.

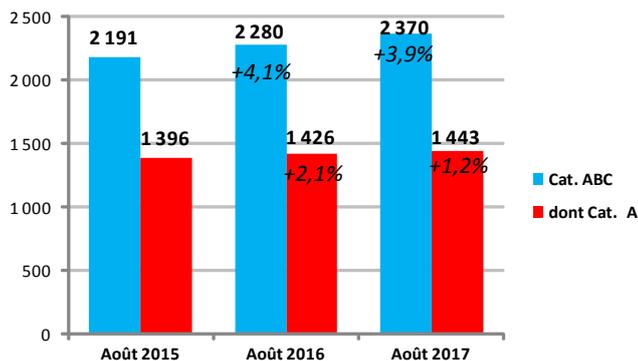
Le public profitant du redémarrage économique concerne surtout les emplois qualifiés de l'industrie : -12% d'ouvriers sans activités sur un an et les postes d'encadrement : -8,7% de cadres sans activité sur un an. A contrario, les services peinent à reprendre : le nombre d'employés non-qualifiés sans activité augmente de +14,5% sur un an (+37 inscrits).

Les jeunes profitent sans conteste de l'embellie avec une forte baisse des jeunes sans activité inscrits : -14,5%.

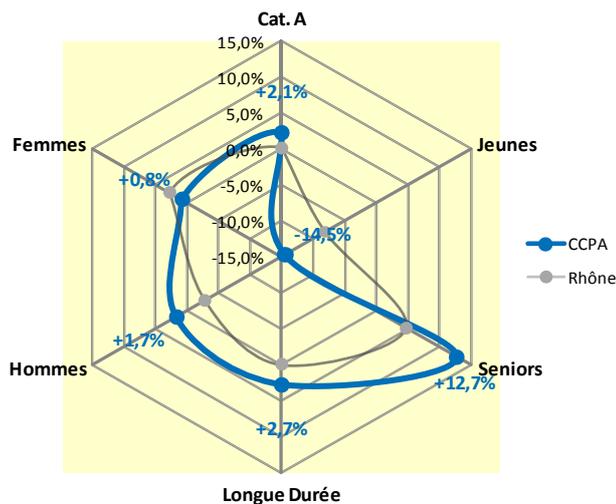
Les seniors, fortement impactés par la crise et ayant plus de difficultés à se réinsérer continuent de voir leur nombre d'inscrits sans activité augmenter : +12,7% (+46 inscrits).

Les postes ne demandant pas de hautes compétences, sans diplôme, profitent de la reprise : -7,3% d'inscrits sans activité ainsi que les diplômés post-bac : -3%. A contrario, les titulaires du bac sans activité voient leur nombre augmenter de +9,1% (+19 inscrits).

Nombre d'inscrits et évolution annuelle :



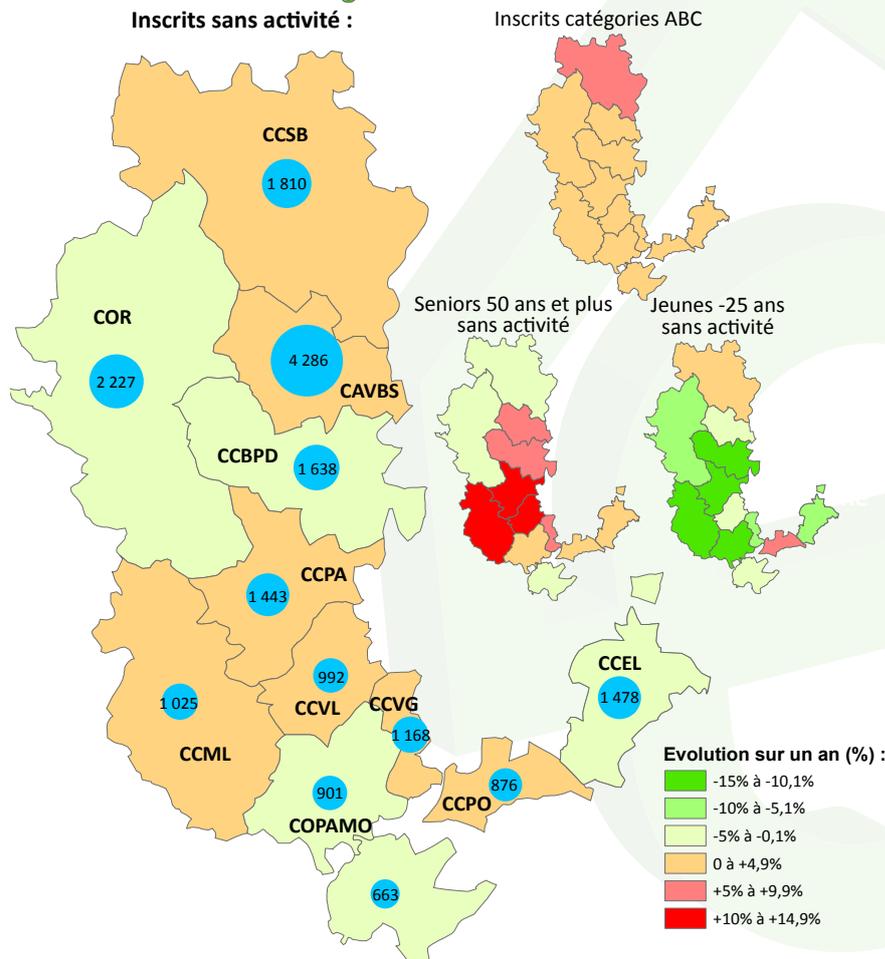
Evolution sur un an en % :



\*Catégories ABC : demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi

# La demande d'emploi par intercommunalité à fin Août 2017 :

**Nombre d'inscrits en catégories ABC et évolutions sur un an**



## - Des différences territoriales sur le Rhône :

La stabilisation du nombre de demandeurs d'emploi sans activité (+0,1%) profite surtout à l'Ouest Rhodanien : -4,6% (-107 inscrits). La CC Saône Beaujolais connaît la plus forte hausse : +3,9% (+68 inscrits sans activité).

Les jeunes voient leur nombre diminuer de façon importante presque partout et notamment sur les Monts du Lyonnais (-44 inscrits), le Pays de l'Arbresle (-40) ou encore sur les Pierres dorées (-39).

Les seniors connaissent une augmentation globale et plus encore sur le Sud-Ouest Lyonnais : +57 inscrits sur les Monts du Lyonnais, +49 sur l'Agglomération Caladoise, +46 sur le Pays de l'arbresle.



**Votre contact Maison de l'Emploi et de la Formation du Rhône :**

**Anthony KERVELLANT**

**04 74 02 88 94**

**a.kerveillant@mdefrhône.fr**

Maison de l'Emploi et de la Formation du Rhône  
1, place Faubert - 69400 Villefranche-sur-Saône